

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ТАТАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 10 августа 2023 года № 13

О внесении изменений в решение Совета депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области от 16.10.2015 № 13 «Об установлении размеров должностного оклада Главе муниципального образования Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, а также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления,осуществляющему свои полномочия на постоянной основе»(в редакции решений от 26.09.2019№ 17, от 17.10.2022 № 21)

В соответствии с областным законом от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области», областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области», постановлением Администрации Смоленской области от 14 июля 2023 года № 395«О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 08.10.2014 № 691», Совет депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

**РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в решение Совета депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области № 13 от 16.10.2015 « Об установлении размера должностного оклада Главе муниципального образования Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области, а

также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления осуществляющему свои полномочия на постоянной основе»(в редакции решений от 26.09.2019№ 17, от 17.10.2022 № 21)следующие изменения:

1. п. 1.изложить в новой редакции: «размер должностного оклада согласно приложению № 1»
2. Приложение № 1 изложить в новой редакции (прилагается)

2. Действие настоящего решения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

Глава муниципального образования

Татарского сельского поселения

Монастырщинского района

Смоленской области **Г.П. Кулагин**

 Приложение № 1

к решению Совета депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области от 16.10.2015 года №13(в редакции решений Совета депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области от 26.09.2019 № 17, от 17.10.2022 № 21, от 10.08.2023 № 13)

РАЗМЕР

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТАТАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада в соответствии с группой по оплате труда(в рублях) |
| Глава муниципального образования | 8759-00 |

Приложение №2

к решению Совета депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

от 16.10.2015 года №13

**РАЗМЕР
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТАТАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу, размер которой равен окладу за классный чин муниципального служащего, установленному абзацем вторым пункта 1 части 2 статьи 5 областного закона от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области». Должностной оклад и указанная в настоящем пункте ежемесячная надбавка к должностному окладу составляют оклад денежного содержания Главы муниципального образования Татарского сельского поселенияМонастырщинскогорайонаСмоленской области (далее – Глава муниципального образования).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже, дающем право на назначение Главе муниципального образования ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет  | процентов |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10лет | 15 |
| от 10 до 15лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

З.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы до 50 процентов (включительно) должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий — максимальным размером не ограничивается.

6. Ежемесячное денежное поощрение до 100 процентов (включительно) оклада денежного содержания по замещаемой должности.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска — два оклада денежного содержания по замещаемой должности. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится по его письменному заявлению на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

8. Материальная помощь - один оклад денежного содержания по замещаемой должности.

9. Главе муниципального образования может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда.

Приложение №3

к решению Совета депутатов Татарского сельского поселения Монастырщинского района Смоленской области

от 16.10.2015 года № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

ГЛАВЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТАТАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОНАСТЫРЩИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 2 областного закона от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» и определяет порядок осуществления дополнительных выплат Главе муниципального образования Татарского сельского поселенияМонастырщинскогорайонаСмоленской области (далее – Глава муниципального образования).

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается распоряжением Главы муниципального образования на основании решения комиссии по исчислению стажа муниципальной службы.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются по итогам работы за год в последний месяц календарного года.

Единовременная выплата производится Главе муниципального образования при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время (может также разбиваться на две равные части).

Материальная помощь выплачивается в качестве социальной поддержки, а также в связи со стихийным бедствием и иными непредвиденными обстоятельствами (пожар, квартирная кража, авария и другие обстоятельства), болезнью его и его близких родственников, смертью близких родственников и по другим уважительным причинам.

Все дополнительные выплаты производятся на основании распоряжения Главы муниципального образования (за исключением дополнительных выплат, установленных[пунктами 1](#Par65), [3](#Par80) приложения № 2 к настоящему решению, которые выплачиваются без издания дополнительного правового акта) в пределах фонда оплаты труда Главы муниципального образования.